



academy  
for life

Academyforlife  
Portal

"Kurumlar için Yeni Nesil Eğitim Deneyimi"

2026

## Academy For Life Portal – Kurumlar İçin Yeni Nesil Eğitim Deneyimi “İstedğin kadar seç, seçtiğin kadar izle, izlediğin kadar öde.”

**Academyforlife Portal**, kurumların çalışan gelişimini dijital dünyaya taşıyan yenilikçi bir eğitim platformudur. Amaç; firmalara ihtiyaçlarına göre şekillenen, esnek, sürdürülebilir ve ölçülebilir bir öğrenme deneyimi sunmaktır. Kurumlar ister hazır paketlerden birini seçebilir ister kendi eğitim kombinasyonlarını oluşturabilir. Tüm eğitimler alanında uzman eğitmenler tarafından hazırlanmış yapay zekâ destekli video formatında sunulur. Portal üzerinden alınan her paket, çalışanların bir yıl boyunca erişebileceği kapsamlı bir gelişim yolculuğu sunar.

### Portalın Amacı

Bu portalın temel amacı, kurumların eğitim süreçlerini:

- dijitalleştirmek,
- gelişim sürecini ölçülebilir hâle getirmek,
- bütçe dostu bir eğitim modeli sunmak,
- kurumsal ihtiyaçlara göre esnek bir yapı sağlamak,
- çalışan gelişimini sürdürülebilir kılmak

üzerine kuruludur.

Portal, firmalara yıllık erişim sunarak çalışanlarının ihtiyaç duyduğu eğitimlere istedikleri şekilde ulaşmalarını sağlar.

### PAKETLER

#### Paket 1 – “Şef’in Tercihî”



Tüm çalışanlar için temel kurumsal yetkinlikleri geliştirmek amacıyla oluşturulmuştur. İletişim, stres yönetimi, problem çözme, kişisel gelişim, iş disiplini ve kurumsal farkındalık gibi her kurumda ihtiyaç duyulan konulardan oluşur. Bu pakette yer alan eğitimler, uzman eğitmenler tarafından kurumların en çok talep ettiği başlıklardan seçilmiştir.

### “Şef’in Tercihî”

#### Eğitim İçerikleri

1. Etkili İletişim Becerileri
2. Zaman Yönetimi ve Verimlilik
3. Takım Çalışması ve İşbirliği
4. Çatışma Yönetimi ve Çözüm Yöntemleri
5. Problem Çözme ve Yaratıcılık Teknikleri
6. Değişim Yönetimi ve Uyum
7. Stres Yönetimi Becerileri
8. Kurumsal Hayatta E mail Kullanımı
9. Psikolojik Dayanıklılık
10. Belirsizliklerle Başa Çıkma Becerileri
11. Etkili Geri Bildirim Kültürü Geliştirme
12. Kişisel Markalaşma ve İtibar Yönetimi

## Paket 2 – Yeni Nesil Liderlik Programı



Modern liderlik yaklaşımını temel alır. Stratejik düşünme, vizyoner liderlik, değişim yönetimi, kriz dönemlerinde liderlik, delegasyon, etik liderlik ve takım dinamikleri gibi konulara odaklanır. Geleceğin liderlerini yetiştirmek isteyen tüm kurumlar için kapsamlı bir yolculuk sunar.

### Yeni Nesil Liderlik Programı

#### Eğitim İçerikleri

- 1. Stratejik Düşünme ve Karar Verme:** Değişken ortamlarda stratejik analiz yapma ve etkili karar alma becerisi.
- 2. Değişimi Yöneten Lider:** Kurumsal dönüşüm süreçlerinde çeviklik ve uyum kapasitesi geliştirme.
- 3. Vizyoner Liderlik:** Geleceği öngörme, vizyon oluşturma ve ilham verme sanatını keşfetme.
- 4. Liderlikte Duygusal Zeka:** Kendini ve başkalarını anlama, empati ve ilişki yönetimi becerilerini güçlendirme.
- 5. Etkili Geri Bildirim Verme Sanatı:** Performans yönetiminde açık, yapıcı ve motive edici iletişim kurma.
- 6. Delegasyon ve Yetki Devri:** Ekiplerin sorumluluk bilincini artıran etkili görev dağıtım yöntemleri.
- 7. Kriz Anında Liderlik:** Belirsizlik ve baskı altında soğukkanlı karar alma becerisi geliştirme.
- 8. Liderin Koçluk Rolü:** Ekip gelişimini destekleyen koçluk yaklaşımıyla liderlik etme.
- 9. Kurumsal İletişim ve Etki Yönetimi:** Kurum içi ve dışı iletişimde güven ve etki yaratma.
- 10. Takım Dinamikleri ve Rol Yönetimi:** Takımların güçlü yönlerini keşfetme ve verimli işbirliği sağlama.
- 11. İnovasyon Odaklı Liderlik:** Yaratıcılığı teşvik eden liderlik anlayışıyla fark yaratma.
- 12. Liderlikte Sürdürülebilirlik ve Etik:** Uzun vadeli başarıyı etik ve sürdürülebilir değerlerle inşa etme.

## Paket 3 – Profesyoneller İçin Beceriler Seti



İş hayatında etkin rol almak isteyen tüm profesyoneller için hazırlanmıştır. Sunum becerileri, ikna, müzakere, toplantı yönetimi, yaratıcı düşünme, zaman yönetimi, müşteri odaklılık ve profesyonel duruş konularını içerir. Çalışanların günlük iş hayatında anında uygulayabilecekleri pratik beceriler kazandırır.

## Profesyoneller İçin Beceriler Seti

### Eğitim İçerikleri

- Etkili Sunum Teknikleri:** Etkileyici ve akılda kalıcı sunumlar yapma becerisi.
- Zaman ve Öncelik Yönetimi:** İş yükünü planlama ve verimliliği artırma yöntemleri.
- Problem Çözme ve Analitik Düşünme:** Sorunlara sistematik ve çözüm odaklı yaklaşım geliştirme.
- Yaratıcı Düşünme Teknikleri:** Yenilikçi fikirler üretme ve farklı bakış açısı kazanma.
- Toplantı Yönetimi ve Moderasyon:** Verimli toplantılar düzenleme ve yönlendirme becerisi.
- Müzakere ve İkna Becerileri:** Profesyonel iletişimde etkileme ve uzlaşma teknikleri.
- Etkili Yazışma ve E-posta Yönetimi:** Kurumsal yazışmalarda profesyonel dil ve net iletişim.
- Kişisel İmaj ve Profesyonel Duruş:** Güven veren ve kurumsal değerleri yansıtan bir duruş oluşturma.
- Stres ve Zaman Baskısı Yönetimi:** Yoğun tempoda denge ve dayanıklılık sağlama.
- Müşteri Odaklı Düşünme:** Değer yaratma ve sürdürülebilir müşteri ilişkileri kurma.
- Kariyer Yönetimi ve Hedef Planlama:** Uzun vadeli kariyer vizyonu oluşturma ve hedef belirleme.
- Takım İçi İletişim ve İşbirliği:** Ekip içinde uyum, güven ve ortak başarı kültürü geliştirme.

## Paket 4 – Saha Liderleri Yetkinlik Gelişim Yolculuğu



Saha yöneticileri, ustabaşılar, vardiya amirleri ve operasyon liderleri için tasarlanmıştır. İletişim, iş disiplini, motivasyon, zor durum yönetimi, iş güvenliği, zaman planlama, stres yönetimi ve takım ruhu gibi sahada kritik olan yetkinlikleri geliştirir.

Operasyonel verimliliği direkt etkileyen güçlü bir liderlik modeli oluşturur.

## Saha Liderleri Yetkinlik Gelişim Yolculuğu

### Eğitim İçerikleri

- Liderliğe İlk Adım: Sorumluluk Almak :** Yönetici olmadan önce liderlik düşünme biçimini benimsemek.
- Etkili İletişim ve Dinleme Becerileri :** Açık, saygılı ve çözüm odaklı iletişim kurma yöntemleri.
- Ekip Motivasyonu ve Takdir Kültürü :** Ekip performansını artıran teşvik ve tanıma davranışlarını geliştirme.
- İş Disiplini ve Çalışma Alışkanlıkları :** Sorumluluk bilinciyle planlı ve düzenli çalışma becerisi kazanma.
- Çatışma Yönetimi ve Zor Kişilerle İletişim :** Gerilim anlarında sakin kalarak etkili çözüm üretme.
- Problem Çözme ve Öneri Sunma :** Sorunları fırsata dönüştürme ve çözüm odaklı düşünme becerisi.
- İş Güvenliği ve Sorumluluk Bilinci :** Güvenli çalışma kültürünü benimseyen liderlik anlayışı geliştirme.
- Zaman Yönetimi ve Planlı Çalışma :** Öncelik belirleme ve kaynakları etkin kullanma alışkanlığı kazanma.
- Takım Ruhu ve Birlikte Başarma :** Ekip içinde güven, aidiyet ve dayanışma duygusunu güçlendirme.
- Stres Yönetimi ve Sakin Kalabilme :** Yoğun iş temposunda denge ve soğukkanlılık geliştirme.
- İletişimde Saygı ve Kurum Temsili :** Kurum kültürünü yansıtan, güven veren bir iletişim tarzı oluşturma.
- Geri Bildirim Almak ve Vermek :** Kişisel gelişimi destekleyen açık ve yapıcı geri bildirim kültürü oluşturma.

## Paket 5 – Genç Profesyoneller için İş Hayatına Giriş



Kariyerinin başındaki genç çalışanlara profesyonel bir başlangıç yaptırmayı hedefler. Kurum kültürü, profesyonel duruş, dijital etik, iletişim, zaman yönetimi, kariyer planlama ve kişisel gelişim gibi temel konulardan oluşur.

Yeni nesil çalışanların güçlü bir kurumsal uyum ve vizyon kazanmalarını sağlar.

### Genç Profesyoneller için İş Hayatına Giriş

#### Eğitim İçerikleri

- İş Hayatına Adım: Profesyonel Duruş :** İş ortamında güven, saygı ve profesyonellik temelli bir temsil gücü kazanma.
- Kurum Kültürü ve Takım Çalışması :** Kurum değerlerine uyum sağlama ve ekip içinde etkili işbirliği kurma.
- Zaman Yönetimi ve Sorumluluk Bilinci :** Görevleri önceliklendirme, planlama ve hesap verebilirlik becerisi geliştirme.
- Etkili İletişim Becerileri :** Açık, net ve profesyonel iletişim kurma yetkinliği kazanma.
- İş Etiği ve Kurumsal Değerler :** Profesyonel hayatta etik ilkelere bağlı kalmanın önemini öğrenme.
- Geri Bildirim Kültürü :** Öğrenmeye açık olma ve gelişimi destekleyen iletişim anlayışı geliştirme.
- Duygusal Zeka ve Öz Farkındalık :** Kendini tanıma, duyguları yönetme ve empati becerilerini güçlendirme.
- Problem Çözme ve İnisiyatif Alma :** Zorluklar karşısında çözüm üretme ve sorumluluk üstlenme alışkanlığı kazanma.
- İletişimde Saygı ve Farklılıklarla Çalışmak :** Farklı bakış açılarına değer vererek işbirliği becerilerini güçlendirme.
- Kariyer Planlama ve Hedef Belirleme :** Kısa ve uzun vadeli hedeflerle bilinçli bir kariyer yol haritası oluşturma.
- İşte Dijital Duruş ve Sosyal Medya Etiği :** Dijital platformlarda profesyonel kimliği koruma ve doğru temsili sağlama.
- Kişisel Gelişim Planı Oluşturmak :** Sürekli öğrenmeyi merkeze alarak kişisel gelişim sürecini yapılandırma.

## Paket “Sen Seç” – Kuruma Özel 12 Eğitimlik Esnek Model



Firmalar, mevcut içerikler arasından kendi ihtiyaçlarına uygun 12 eğitimi seçerek özel bir paket oluşturabilir.

Bu model, departman bazlı eğitim programları, yönetsel kademelere özel gelişim planları ve kurumun stratejik hedefleri doğrultusunda tamamen özelleştirilebilir bir yapı sunar.

## Portal Ölçme – Değerlendirme Sistemi

Portal, kurumların eğitim yatırımlarının etkisini ölçebilmesi için kapsamlı bir değerlendirme altyapısı sunar.

### ✓ Ders Öncesi Ön Test

Her eğitim öncesinde katılımcılar QR kod ile ön teste yönlendirilir. Bu test mevcut bilgi seviyesini ölçer.

### ✓ Ders Sonrası Son Test

Eğitim bitiminde yine QR kod ile son test uygulanır. Bu test öğrenmenin ne kadar gerçekleştiğini ölçer.

### ✓ Program Değerlendirme Anketi (Firma Bazlı)

Geri bildirim katılımcılardan değil, firma yetkililerinden toplanır. Firma; memnuniyet, içerik kalitesi, kullanım kolaylığı ve gelişim takip süreçlerine dair değerlendirmede bulunur.

### ✓ Handout (Eğitim Dokümanları)

Tüm dokümanlar portalda firma yetkililerine özel olarak sunulur. Bu dokümanlar eğitim öncesinde veya sonrasında katılımcılara dağıtılabilir.

### ✓ Raporlama

Test sonuçları ve anket verileri tarafımızdan takip edilir. Talep eden firmalara düzenli ya da dönem sonu raporlaması yapılır.

## Eğitimlerin Uygulanma Modeli – Sınıf Ortamında Toplu Eğitim

Academy For Life Portal, eğitimlerin en verimli şekilde uygulanabilmesi için aşağıdaki yöntemi önerir:

### 1 Aylık Eğitim Günü Belirleme

Firma her ay bir "Eğitim Günü" belirler.

### 2 Katılımcıların Eğitim Salonunda Toplanması

Belirlenen saatte çalışanlar eğitim salonuna alınır.

### 3 QR Kod ile Ön Test Yapılması

Eğitim başlamadan önce katılımcılar mobil cihazlarından ön testi çözer.

### 4 Eğitim Dokümanlarının Sunumu

Handout'ların eğitim sonunda dağıtılması önerilir.

### 5 Eğitimin Toplu İzlenmesi

Tüm katılımcılar aynı anda video eğitimi izler.

### 6 QR Kod ile Son Test Yapılması

Eğitim sonrasında katılımcılar dışarı çıkmadan son testi tamamlar.

### 7 Sonuçların Tarafınıza Düşmesi ve Raporlanması

Tüm sonuçlar sisteme otomatik düşer ve firma talep ettiğinde paylaşılır.

## Ödüllendirme Modeli

Firma isterse test sonuçlarını yıllık bir performans değerlendirme sürecine entegre edebilir. Yıl sonunda en yüksek gelişim gösteren çalışan ödüllendirilebilir. Bu yöntem kurum içinde motivasyonu ve katılımı artırır.

## **Sonuç: Esnek, Ölçülebilir ve Kuruma Özel Gelişim Ekosistemi**

Academy For Life Portal; modern, etkili ve tamamen ölçümlenebilir yapısıyla kurumların çalışan gelişimini bir üst seviyeye taşır. Firmalara özel paketleri, güçlü içerik mimarisi ve kapsamlı test-ölçüm altyapısıyla yalnızca eğitim sunmakla kalmaz; sürdürülebilir bir öğrenme kültürü inşa eder.

Bu platform, kurumların geleceğe daha güçlü adım atmasına, çalışan potansiyelinin görünür kılınmasına ve gelişimin sistematik bir şekilde yönetilmesine imkân tanır.

Kurumunuza özel gelişim yolculuğunu bugün başlatın; farkı hem çalışanlarınızda hem sonuçlarınızda görün.

### **İletişim**

#### **Academy For Life**

Barbaros Mah. İhlamur Bul. Ağaoğlu My Newwork No:3/15  
Ataşehir / İstanbul

0540 144 0034

0850 305 6150

0216 212 5452

info@academyforlife.com.tr

www.academyforlife.com.tr

**“Gelişimin olduğu yerde gelecek vardır.”**